

peters

BILDUNGSGRUPPE  
Mehr Wissen, mehr Chancen.

BAC

Peters  
Business  
Academy

## Mitarbeiterentwicklung zum Nulltarif



Immer maßgeschneidert qualifiziert –  
bis zu 100 Prozent bezuschusst

peters

BILDUNGSGRUPPE  
Mehr Wissen, mehr Chancen.



## Mit qualifizierten Mitarbeitern die Position im Markt stärken

Trotz Arbeitslosigkeit können Unternehmer freie Stellen häufig nicht besetzen. Es fehlt an Fachkräften. Dies geht aus einer Studie des Deutschen Industrie- und Handelskammertages hervor.\* Um die Wettbewerbsfähigkeit zu halten, engagiert sich ein Großteil der Unternehmen verstärkt in der Aus- und Weiterbildung. Zudem setzen viele auf das Potenzial ihrer älteren Arbeitnehmer.

Die Vorteile einer qualifizierten Weiterbildung liegen auf der Hand: Die Arbeitnehmer verbessern ihre Position im Betrieb. Sie sind flexibler einsetzbar und zudem sowohl neuen Anforderungen als auch veränderten Arbeitsplatzbedingungen besser gewachsen. Die Arbeitgeber stärken ihre Position und Wettbewerbsfähigkeit im Markt. So sichern beide gemeinsam die Zukunftschancen für das Unternehmen.

Doch natürlich kostet Weiterbildung Zeit und Geld. Wer seine geringqualifizierten Arbeitnehmer schulen lassen oder für seine älteren Mitarbeiter ein Wissens-Update gesichert haben möchte, der muss nicht nur in die Kurskosten investieren, sondern auch den Zeitausfall im Betrieb ausgleichen.

Die Lösung ist einfach: Denn die Agentur für Arbeit fördert gezielt die Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter Älterer im Unternehmen (Programm WeGebAU 2007).

Voraussetzung: Die Weiterbildung findet in einem zertifizierten Bildungsinstitut wie der Peters Bildungsgruppe statt.



## Förderung geringqualifizierter und älterer Arbeitnehmer

Die Bundesagentur für Arbeit fördert die Mitarbeiterqualifizierung innerhalb bestehender Arbeitsverhältnisse (Voraussetz. s.unten). Die maximal mögliche Förderung beträgt 100%. *Über die individuelle Förderhöhe entscheidet Ihre örtliche Agentur für Arbeit.*

### 1. Weiterbildung für Geringqualifizierte

#### **Finanzierung**

- Bei dieser Förderung erhält der Arbeitgeber einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt (plus Sozialversicherungsbeiträge).
- Je nach Art bzw. Durchführungsort können zusätzlich auch die Kosten der Weiterbildung erstattet werden.

#### **Voraussetzung**

- Gefördert werden Arbeitgeber, die ihren Arbeitnehmern ohne oder einem fachfremden Berufsabschluss ermöglichen, einen anerkannten Berufsabschluss oder eine Teilqualifikation zu erwerben.

Und das im Rahmen des bestehenden Arbeitsverhältnisses, d.h. der Arbeitnehmer kann für diese Zeit die Arbeitsleistung ganz oder teilweise nicht erbringen.

## Beispiele

*Ein Personaldienstleister stellt in Absprache mit der Agentur für Arbeit 25 geringqualifizierte Personen ein.*

Diese Mitarbeiter werden im Rahmen eines dreistufigen Qualifizierungskonzeptes qualifiziert – zum/zur

**Service-Logistiker /in:**

4 Wochen Ausbildung, 4 Wochen Praktikum

**Fach-Logistiker /in:**

2 Wochen Ausbildung, 4 Wochen Praktikum

**Service-Fach-Logistiker /in:**

2 Wochen Ausbildung, 4 Wochen Praktikum

**X** Die Qualifizierungskosten übernimmt zu 100 Prozent die Agentur für Arbeit, die Lohnentgeltkosten zu 90 Prozent.

*In einem Verpackungsbetrieb der Pharmaindustrie gibt es Verständigungsprobleme mit geringqualifizierten, überwiegend fremdsprachigen Mitarbeitern.*

Die Mitarbeiter verstehen Deutsch, haben aber große Sprachhemmnisse. Zudem soll die Sozialkompetenz erhöht werden.

Das Qualifizierungskonzept der Peters Bildungsgruppe sieht vor, ca. 10 Mitarbeiter durch Praktikanteneinsatz und innerbetriebliche Umschichtungen für 4 Wochen aus dem Produktionsprozess herauszulösen.

**Qualifizierung Produktionsbereich:**

- GMP (Gute Manieren beim Produzieren)
- Anforderungen an die Arzneimittel und Verordnung für deren Herstellung
- Rechtsgrundlagen, Arzneimittelgesetz, Arzneimittelbegriff
- Arbeitssicherheit und Umweltschutz

**Qualifizierung Sozialkompetenz:**

- Kommunikative Kompetenz: verbale und nonverbale Kommunikation, Zuhören, Argumentieren, Gesprächssteuerung
- Konfliktfähigkeit: Klären, Verhandeln, Exploration, Kreativität bei der Lösungsfindung usw.

**X** Die Bildungskosten übernimmt zu 100 Prozent die Agentur für Arbeit.

## 2. Weiterbildung älterer Mitarbeiter

### Finanzierung

- Bei dieser Förderung übernimmt die Agentur für Arbeit die Weiterbildungskosten.
- Gegebenenfalls erhält der Arbeitgeber zusätzlich einen Arbeitsentgeltzuschuss für einen Vertreter, in der Regel im Rahmen der Job-Rotation.

### Voraussetzung

- Gefördert werden Arbeitgeber von Betrieben bis maximal 250 Mitarbeitern, die mit der Weiterbildung älteren Arbeitnehmern ab 45 Jahren ermöglichen, an einer zertifizierten Maßnahme teilzunehmen.
- Und das im Rahmen des bestehenden Arbeitsverhältnisses.

## Beispiel

*Ein metallverarbeitender Betrieb qualifiziert einen langjährigen älteren Mitarbeiter.*

Der 52-Jährige war als Fachhelfer in unterschiedlichen Bereichen eingesetzt. Aufgrund der persönlichen Situation fällt ihm der Schichtdienst immer schwerer. Sein Handikap: Trotz großer Erfahrung aufgrund der langen Betriebszugehörigkeit ist ein qualifizierter Einsatz an CNC-Maschinen nicht möglich.

Eine mehrstufige Qualifizierung in der Peters Bildungsgruppe über 6 Wochen befähigt den Mitarbeiter, an dieser Maschine zu arbeiten – und dies außerhalb des Schichtbetriebes.

**X** Die Agentur für Arbeit übernimmt zu 100 Prozent die Qualifizierungskosten.

# Peters – Ihr zertifizierter Partner

Die Peters Bildungsgruppe ist von der Agentur für Arbeit für qualifizierte Weiterbildungsmaßnahmen anerkannter Spezialist im Bereich Qualifizierung, Weiterbildung, Berufsförderung, Rehabilitation und Integration.

1946 gegründet bündelt Peters an mehr als 20 Standorten eine über sechzigjährige Expertise und fundierte Kompetenz unter einem Dach:



## Unsere Qualifizierungsbereiche (auszugsweise)

Gewerblich-technisch / IT	Kaufmännisch	Weitere Bereiche
Elektronik Mechatronik Metallbearbeitung IT-Berufe Pharmazie CNC/SPS-Technik Löttechnik	Automobil Bürokommunikation Groß- & Außenhandel Industrie Immobilien Spedition / Logistik DATEV / KHK	Mediengestaltung (Print & Digital) Digital- & Siebdruck Kosmetik Gärtner

## Ihr individuelles Konzept

Wir erarbeiten Ihnen jederzeit gerne ein individuelles Konzept, das auf die Bedürfnisse Ihres Betriebs und die qualifizierte Weiterbildung Ihrer geringqualifizierten oder älteren Mitarbeiter zugeschnitten ist. Darüber hinaus unterstützen wir Sie natürlich auch bei der Förderanfrage bei der zuständigen Agentur für Arbeit.

BAC Peters – Business Academy  
Eine Marke der Peters Bildungs GmbH  
Neisseweg 2-10 D-84478 Waldkraiburg  
Tel.: +49/(0)8638/88 52 15 Fax: +49/(0)8638/88 52 17  
info@bac-peters.de [www.bac-peters.de](http://www.bac-peters.de)