

EXPERT Classic

Der Fachkräftebedarf in Deutschland wächst. Viele Unternehmen stehen daher vor der Herausforderung qualifizierte Mitarbeiter zu finden. Arbeitnehmer über 50 haben in der aktuellen Arbeitsmarktlage besonders als Fachkräfte gute Chancen. Ansätze zur beruflichen Integration von älteren Arbeitnehmern/Arbeitnehmerinnen müssen an den beruflichen Erfahrungen und einer praxisbezogenen Neuqualifizierung ansetzen. Die Mischung aus dem fachlichen und überfachlichen Know-how eines älteren Bewerbers, der passgenauen Qualifizierung für den neuen Arbeitsbereich und der gesundheitlichen Eignung sind die Argumente, die den potenziellen Arbeitgeber von der Beschäftigung eines älteren Arbeitnehmers überzeugen sollen. Die Bildungsmaßnahme »EXPERT Classic« vereint diese Ansätze zu einem ganzheitlichen Maßnahmenkonzept, das die Chancen auf berufliche Wiedereingliederung der Personengruppe gezielt fördert.

Zielgruppe:

Personen mit breit gefächerten Kenntnissen und Fähigkeiten, die sich sich in ihrem langjährigen Erwerbsleben angeeignet haben oder Personen, die von Arbeitslosigkeit betroffen sind und wieder ins Erwerbsleben eintreten möchten

Voraussetzungen:

Ausreichende Deutschkenntnisse (Wort und Schrift), berufliche Erfahrung

Ihr Nutzen :

Die Bildungsmaßnahme EXPERT hat die nachhaltige berufliche Wiedereingliederung am ersten Arbeitsmarkt zum Ziel. Dies soll erreicht werden durch

- praxisnahe Fachqualifizierung zur Abrundung des individuellen fachlichen Profils
- intensive Potenzialanalyse mit anschließendem Einzelcoaching mit dem Ziel der realistischen Karriereplanung, der Entwicklung alternativer Karrierewege, der Stärkung des beruflichen Selbstbewusstseins und der Unterstützung bei der Stellensuche
- Training branchenübergreifend nutzbarer überfachlicher Kompetenzen (z.B. IT-Schulung, Soft Skills)
- enge Kooperation mit der Wirtschaft
- Betriebspraktikum mit dem Ziel der praxisbezogenen Qualifizierung und Übernahme in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung

Inhalte:

Einführung

Arbeitsweltbezogene Kompetenzfelder

- Berufliche Kommunikation und Gesprächsführung
- Kommunikation im Team
- Konfliktmanagement

Bewerbungstraining

- Bewerbungsvorbereitung und -training
- Stellensuche
- Schriftliche und telefonische Bewerbung
- Vorstellungsgespräche

Moderne Arbeitstechnologien

- Terminierung mit Outlook
- Arbeitsorganisation

EDV Basics

- Betriebssysteme, Hard- und Software Grundlagen
- Word
- PowerPoint
- Internet und Outlook
- ggf. Excel

Betriebswirtschaftliche Kompetenzfelder

- Vertrieb und Verkauf
- Betriebliches Beschaffungswesen
- Verhandlungsstrategien und Logistik
- Arbeitssicherheit und Arbeitsrecht

Update im kaufmännischen Bereich

Betriebliche Lernphase

Jedes Modul der Bildungsmaßnahme endet mit einer Abschlussarbeit. Bei erfolgreichem Bestehen erhält der Teilnehmer ein entsprechendes Zertifikat der Peters Bildungsgruppe. Bei Nichtbestehen eine Teilnahmebescheinigung.

Abschluss:

Zertifikat der Peters Bildungsgruppe

Fördermöglichkeiten:



BILDUNGSGRUPPE

Mehr Wissen, mehr Chancen.

Bildungsgutschein

Termine & Anmeldung